

Gorka Moreno Márquez

EHUKO SOZIOLOGIA IRAKASLEA

Malgusegurtasuna: malgu eta segur?

Azken urte hauetan gero eta oihartzun handiagoa du malgusegurtasun –flexi-security– kontzeptuaren inguruko eztabaidak. Hitzak berak esaten duen bezala, malgusegurtasunaren helburua lan merkatuaren malgutasuna eta langileen segurtasuna uztartzea da, tradizionalki arerio izan diren bi ezaugarri hauek bateratuz, eta *zirkulu bertutetsua* ahalbidetuz nolabait. Esaterako, Europako Komisioak malgusegurtasun ereduaren aldeko apustua egin du eta Danimarkako eredua hartu irizpidetzat. Danimarkan, lan-arauketa txikiko lan merkatua eta era berean langileen gizarte-estaldura handiko eredu garatu egin da, langileen lan-mugikortasunean oinarrituz. Horrela, adibidez, daniar lan merkatuan langile bat kaleratzea erraza izaten da; halere, langileen etengabeko formakuntzek eta gizarte-prestazio kabalek ez dute ondorio ezkorrik sortzen langileen artean, hartara, malgutasunaren *jasangarritasuna* ematen da nolabait.

Lehenengo begiradan eredu interesgarria izan daitekeela ematen du. Dena den, hainbat galdera erantzutea behar-beharrezkoa da. Lehenik eta behin, ondo aztertu behar da Danimarkako errealitatea –5,5 milioi biztanle duen lurraldea– handiagoak diren beste lurraldeetara esportatu daitekeen ala



NIGO AZKONA

ez. Zentzu honetan, ezin dugu ahaztu Alemaniak 82 milioi biztanle dituela eta gure Estatuak 46 inguru. Bestetik, lurralde eskandinabiarren kultura eta sistema politikoak ere bereziak dira eta ikusi beharko litzateke han garatutako politika publikoak beste eremuetan hedatu daitezkeen ala ez. Ezberdintasun hauen adibide bat aipatu aldera: Danimarkako presio fiskala %30,9koa den bitartean Espainiako Estatuak %20,3koa da.

Honen guztiaren harira, azken finean malgusegurtasun ereduaren inguruan hitz egiten dugunean argi gelditu behar da: ekuazioaren ze aldeari ematen zaion garrantzi gehiago, baita posible ote den ere malgutasuna eta segurtasunaren arteko oreka perfektua lortzea. Izan ere, hauen konbinaketaren arabera emaitza eta ondorio sozialak oso ezberdinak izango dira. Horrela bada, argi utzi behar da lehenengo momentutik, malgusegurtasunaren benetako helburua hurrengo urteetako lan-merkatuaren inguruko eztabaidara aire berriak ekartzea den edo malgutasuna eta lan ezegonkortasuna areagotzeko *marketin estrategia* edota *Troyako zaldia* den, hartara, ideia neoliberalak hainbat sindikatutan eta ezkerreko mugimenduetan barneratu eta errotu ahal izateko. ■

HIRUKO TXIKIAN

Joxemari Ostolaza



Joan, aurki joanen dena F. C. Barcelona-tik. Bertako lehendakari izan aurrez, gu

guztioz bezalaxe bere inguruan ezaguna. Elkarte horrek ezagutu duen futbol talderik helduena eta sortzaileena suertatu zaio bere aginpidearen garaiotan. Ez du aukerarik galdu bere irudia ezagutarazteko. Puztu egin da, gerri bueltak salatzen dion bezala eta politikara egin nahi du jauzi, Guardiola entrenatzailearen talentua pertika. Kasualitatez ERCn zatiketa eragindako Carretero dauka bere zain, politikan ideologia baino ospea dela armarik eraginkorrena jakitun. Laportak lehendakari iza-

Laporta

teari etekin handia atera dio eta futbolarik eman dion itzalaz Generalitateko aulkia du jomuga. Ez dakit nik Carreterok Guardiolak

adinako gaitasunik ba ote duen taldeak eta pertsonak lanean jartzeko. Ez dakit nik Carreteroren inguruan lantalde sortzailea antolatzeke pertsonak badabiltzan, beren lidergoak onartuko dituztenak. Badakidana, hamabostero laurogeita hamar mila bezero hurbil eta milioika zale urrun euren jardunaren zain ez dituztela izango. Eta hori ezean, nekez jokatu daiteke joko berean kolore berdinez eta batera. Eta sortzaileen uztaren biltzailea ez da berez sortzaile. Visca Catalunya lliure. ■